

Clave entidad/unidad: NDE

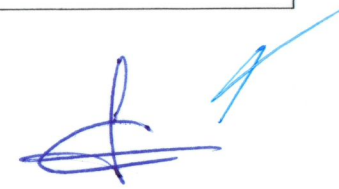
Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA, ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	<p>EFFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

25



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se alcanza en su totalidad, logrando un 100% de cumplimiento, gracias a la disponibilidad de cursos híbridos (presenciales y en línea) que abordan contenidos relevantes, todos los profesionales que se han inscrito han logrado acreditar los cursos de competencia técnica médica. Esto no solo refuerza su conocimiento y habilidades, sino que también contribuye significativamente a la mejora de la salud de la población que usan estos servicios. Al capacitarse en áreas clave, estos profesionales están mejor preparados para enfrentar los retos del entorno sanitario actual, lo que se traduce en un impacto positivo en la atención al paciente.
VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	65	67	2.0	103.1	EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES) Se puede observar un efecto positivo significativo, ya que tanto la calidad como la competencia del personal en el Instituto han experimentado una mejora notable. Esto se traduce en una atención más eficiente y segura para los pacientes, quienes reciben un servicio de mayor calidad y confianza. La capacitación continua y el enfoque en el desarrollo profesional del equipo han permitido no solo elevar los estándares de atención, sino también fomentar un ambiente de trabajo más colaborativo y proactivo.
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	65	67	2.0	103.1	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

25



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

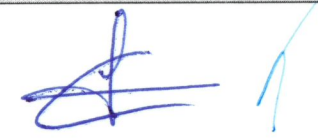
Nº de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
				ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES): La meta se alcanzó en su totalidad, logrando un 100% de cumplimiento, ya que los cursos solicitados abordaron temas prioritarios para garantizar una atención oportuna y efectiva a las pacientes. Esto fue posible gracias a la estrategia implementada por la Dirección de Educación en Ciencias de la Salud, que estipula que únicamente se financiarán los cursos solicitados por los interesados con un mes de anticipación.	
	3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	29	30	1.0	103.4
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	29	30	1.0	103.4	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

29

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALLANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.2	0.1	200.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0.2 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 200 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): La variación del 200% en el indicador es producto de una erogación menor de los recursos del Instituto. En la variable 1 prácticamente no hay variación. Mientras que en la variable 2, es resultado de que de los bienes y servicios que ya se encuentran formalizados se han enviado los procesos de "solicitud de formalización de compromisos" en el Sistema de Contabilidad y Presupuesto (SICOP) y por diversas razones no se ha logrado el 100% de autorización.</p>
4 VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	340,167	340,338	171.0	100.1	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) El efecto es positivo ya que se garantiza que nuestro personal médico esté capacitado en temas relevantes para sus funciones.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	276,564,483	163,425,290	-113,139,193.0	59.1	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) En la variable 2, la variación por -113,139,192.6 pesos, corresponde a que de los bienes y servicios que ya se encuentran formalizados se han enviado los procesos de "solicitud de formalización de compromisos" en el Sistema de Contabilidad y Presupuesto (SICOP) y por diversas razones no se ha logrado el 100% de autorización, situación que tiene un impacto considerable en la correcta erogación de los recursos del Instituto.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se continuará atendiendo los rechazos de las solicitudes de compromisos para estar en condiciones de erogar el recurso conforme las necesidades de nuestro personal de salud, para cumplir con nuestra meta al final del año, lo cual es verificable en los diferentes sistemas de la SHCP, como SICOP, MAP y SIIWEB.</p>

25



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META ALCANZADA (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
de						CAUSA
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):
5	VARIABLE 1					EFECTO
	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	(MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2					CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	(MÁXIMO 3 RENGLONES)
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

CÓDIGO	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	103.4	3.4	103.4	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 103.4 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 103.4 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple en un 103.4%, debido a que se decidió impartir un tema más de los programados por demanda del participante que beneficia en actualización de conocimientos y mejora de la calidad del servicio
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	29	30	1.0	103.4	EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES) Se percibe un impacto positivo al fomentar la actualización constante de los profesionales, lo que permite mantener altos estándares en la atención médica y adaptarse a los avances tecnológicos y científicos en el ámbito de la salud. Además, esta capacitación puede aumentar la motivación y satisfacción del personal, lo que a su vez potencia su desempeño y refuerza la profesionalización dentro del Instituto.
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	29	29	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

ELABORÓ Y VALIDÓ

DRA. VIRIDIANA GORBEA CHÁVEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MSP. LUCIA CRISTINA SUASTE ORTIZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DRA. ANA CRISTINA ARTEAGA GÓMEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS